



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 17 दिसम्बर, 2008 / 26 अग्रहायण, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**ELEVENTH VIDHAN SABHA**

**NOTIFICATION**

*Dharamshala-176215, the 16<sup>th</sup> December, 2008.*

**No. V.S.-Legn-laid/1-73/08.**— Under Rule 207 of Rules of Procedure and Conduct of Business of Himachal Pradesh Legislative Assembly, 1973, the following documents laid on the Table of the House on the 16th December, 2008 are hereby notified to be published in the Gazette for general information:—

1. Report of the Comptroller and Auditor General of India for the Year 2007-2008 (Finance Accounts) of the Government of Himachal Pradesh (Bilingual);
2. Report of the Comptroller and Auditor General of India for the Year 2007-2008 (Appropriation Accounts) of the Government of Himachal Pradesh (Bilingual);
3. Report of the Comptroller and Auditor General of India for the Year 2007-2008 (Revenue Receipts ) of the Government of Himachal Pradesh (Bilingual).

BY order,  
GOVERDHAN SINGH,  
Secretary.

**हिमाचल प्रदेश ग्यारहवीं विधान सभा**

अधिसूचना

धर्मशाला-176215, 17 दिसम्बर, 2008

**संख्या : वि०स०/विधायन-प्रा०/1-21/2008.**—हिमाचल प्रदेश विधान सभा 17 दिसम्बर, 2008 को सम्पन्न हुई बैठक की समाप्ति पर अनिश्चित काल के लिए स्थगित हुई ।

गोवर्धन सिंह,  
सचिव,  
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

**HIMACHAL PRADESH ELEVENTH VIDHAN SABHA****NOTIFICATION***Dharamshala- 176215, the 17th December, 2008*

**No. V.S.- Legn.-Pre /1-21/2008.**—The Himachal Pradesh Legislative Assembly adjourned sine-die with effect from the close of its sitting held on the 17th December, 2008.

**GOVERDHAN SINGH,**  
*Secretary,*  
*H.P. Vidhan Sabha.*

**बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग**

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 25 नवम्बर, 2008

**संख्या : विद्युत.-छ-(5)-3/2008.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयाजे न हेतु नामतः मुहाल वॉ-अटारीयों, तहसील इन्दोरा, जिला कांगडा, हि०प्र० में 132/33/11 के० वी सब स्टेशन कन्दरोड़ी से 33 व 11 के० वी० फीडर निकालने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों के लिए यह घोषणा की जाती है और भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड, मण्डी, जिला मण्डी, हि०प्र० को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है ।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड, मण्डी, जिला मण्डी, हि०प्र० में किया जा सकता है ।

## विवरणी

जिला	तहसील	गावं	खसरा नम्बर	रकबा (हैक्टेयर में)
कांगड़ा	इन्दोरा	वाँ-अटारीयाँ	275	0.18.00

शिमला-2, 16 दिसम्बर, 2008

**संख्या: विद्युत.-छ-(5)-11/2007.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि पब्लर वैली पावर कारपोरेशन लिमिटेड जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः उप मुहाल राजकोट, तहसील जुब्बल जिला शिमला, हि0प्र0 में सावड़ा कुडू जल विद्युत परियोजना के सडक, सर्जशाफ्ट एवं डम्पिंग यार्ड के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्यधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा (4) के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

5. भूमि के रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड, उत्तम भवन, नजदीक सुरंग न0-103 शिमला-4 के कार्यालय में किया जा सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गावं	खसरा नम्बर	रकबा (हैक्टेयर में)
शिमला	जुब्बल	राजकोट	131	00-42-97
			132	00-31-98
			133	00-18-63
			217	00-12-12
			48	00-02-92
			116	00-06-75
			118	00-02-36
			120	00-03-43
			113	00-00-72
			114	00-00-86
			115	00-07-27
			230	00-39-82
			231	00-04-78
			232	00-00-90
			233	00-15-24
कुल कित्ता-15			कुल रकबा- 01-90-75 हैक्टेयर	

**संख्या : विद्युत.-छ-(5).31 / 2006.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि नैशनल हाईड्रोइलेक्ट्रिक पावर कारपोरेशन जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत एक केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः फाटी रैला कोठी भलाण, उप तहसील सैज, जिला कुल्लू, हि0प्र0 में पार्वती जल विद्युत परियोजना चरण-।। के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपरोक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए यह घोषणा की जाती है कि उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू अर्जन समाहर्ता, पार्वती जल विद्युत परियोजना, लारजी, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश को एतद्वारा भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप धारा-(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अत्याधिक आवश्यक मामला होने के कारण भूमि अर्जन समाहर्ता, पार्वती जल विद्युत परियोजना, लारजी, जिला कुल्लू, हि0प्र0 उक्त अधिनियम की धारा-9 की उप धारा-(1) के अधीन नोटिस के प्रकाशन के 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकते हैं।

4. भूमि के रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, पार्वती जल विद्युत परियोजना, लारजी, जिला कुल्लू, हि0प्र0 के कार्यालय में किया जा सकता है।

#### विवरणी

जिला	उप तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकबा (बीघों विस्वो में)
कुल्लू	सैज	फाटी रैला कोठी भलाण	1830	02-17
			1831	01-18
			1832	00-17
			1833	03-18
			1961	00-09
			1962	01-00
			1963	01-07
			1964	01-01
			1969 / 2 / 1	00-04
			1971 / 2 / 1	00-05
			1972 / 2 / 1	00-07
			कुल कित्ता-11	कुल रकबा- 14-03 बीघा

शिमला-2, 16 दिसम्बर, 2008

**संख्या : विद्युत.-छ-(5)-30 / 2008.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः उप मुहाल लिंगे, तहसील निचार, जिला किन्नौर, हि0 प्र0 में

220 के0वी0डी0सी0 संचार लाईन काशंग से भावा के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्यधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा (4) के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

5. भूमि के रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदूश राज्य विद्युत बोर्ड, उत्तम भवन, नजदीक सुरंग न0-103 शिमला-4 के कार्यालय में किया जा सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गावं	खसरा नम्बर	रकबा (हैक्टेयर में)
किन्नौर	निचार	लिंगे	682 / 1	0-04-84
			कुल कित्ता-1	कुल रकबा- 0-04-84 हैक्टेयर

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित / —  
प्रधान सचिव।

(Authoritative english test of this department notification no. FFE-A(B)2-20/2004 dated \_\_\_\_\_, as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India).

## FORESTS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the

**No. FFE-A(B)2-20/2004.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Park Cleaner, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Forest, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:-

**1. Short title and commencement.**—These Rules may be called the Himachal Pradesh, Forest Department, Park Cleaner, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

2. These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
**AVAY SHUKLA,**  
*Addl. Chief Secretary.*

### Annexure-A

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PARK CLEANER, CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FORESTS, H.P.

1. **Name of post.**—Park Cleaner
2. **Number of posts.**—1 (One)
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**—Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 with initial start of Rs. 2620.
5. **Whether selection or non-selection post.**— : N.A.
6. **Age for direct recruitment.**— Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies, who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector/Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(a) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(b) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruitment.—**

**a) Essential Qualifications :** Should be Primary pass from a recognized School/Institution.

**b) Desirable Qualification :** Knowledge of customs manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees.—Age:-** Not applicable **Educational Qualification:-** Primary Pass.

**9. Period of probation, if any.—** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts, to be filled in by various methods.—**100% by direct recruitment or on contract basis failing which by transfer.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—**By transfer from amongst the incumbent of this post working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—**Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—**Not applicable.

**14. Essential requirement for direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A.— Selection for appointment to the post by contract appointment.— (I) Concept:**

(a) Under this policy, the Park Cleaner in Forest Department HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The Conservator of Forests, HP after obtaining approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointees so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in the Government job.

**(II) Contractual Emoluments:-**The Park Cleaner appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930/- PM (which shall be equal to initial of the pay

scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing/Disciplinary Authority:** The Conservator of Forests, of concerned Circle will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) Selection Process:-** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Forest Department.

**(V) Committee for Selection of Contractual Appointments:-** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Forest Department.

**(VI) Agreement:** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) Terms and Conditions:** (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3930/- PM (which shall be equal to the initial of the pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity benefit Act, 1961.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

**(VIII) Right to Claim Regular Appointment:** The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Park Cleaner in the Department at any stage.



**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribe/other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

### Annexure-‘B’

**Form of contract/agreement to be executed between the Park Cleaner (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Park Cleaner (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Park Cleaner (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 3930/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Park Cleaner (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Park Cleaner (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Park Cleaner (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government Medical Officer/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Government Medical Officer/Registered Medical Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

शिमला-2, 10 नवम्बर, 2008

**संख्या पब-ए (3) 58/99.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सेलगन उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं अर्थात्.—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियनए वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्ति।—**(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब ए (3) 26/87 तारीख 28-8-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग आडियो विडियो लाईब्रेरियन (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 का एतद् द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन के पद से सम्बन्धित हो।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

**सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, में आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन
2. पदों की संख्या.—2 (दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—5000-160-5800-200-7000-220-8100 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियां/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगम/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगम/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i)** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा इसके समतुल्य।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में एक वर्ष का डिप्लोमा सर्टीफिकेट (प्रमाण पत्र)।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं.—1.** आडियो विडियो/फोटो फिल्म उपकरण का प्रयोग करने का अनुभव।

2. हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—**लागू नहीं।  
**शैक्षणिक अर्हता.—**लागू नहीं।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—**शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकण्डमेंट आधार पर

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा.—**उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 के सामने विहित शैक्षिक अर्हता को परिपूर्ण करने वाले और हिमाचल प्रदेश के सरकारी विभागों में समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकण्डमेंट के आधार पर।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—**लागू नहीं

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—(I) संकल्पना.—(क)** इस पौलिसी के अधीन सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन को प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए संविदा पर लगाया जायेगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हि० प्र० रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्षता को सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन को 7500/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/— रुपये की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7500/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम, (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति संविदात्मक रकम के रूप में क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 160 रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिये दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदाधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नयमानुसार दिया जायेगा।

(ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) यनित अभ्यर्थी को अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र रकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे स्थायी रूप से अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी की नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

**(VIII) नयमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.**—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**6. आक्षण.**—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**8. शथिल करने की शक्ति.**— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लाके सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

**आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति .....पुत्र/पुत्री .....निवासी.....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया। 'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उलिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् .....दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त आडियो विडियो लाईब्रेरियन/आडियो विडियो फिल्म लाईब्रेरियन एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन.....मास.....और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----  
-----  
-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----  
-----  
-----

(नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----  
-----  
-----

(नाम व पूरा पता )

2.-----  
 -----  
 -----

(नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A (3)58/99 dated 10-11-2008 required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India].

## INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, 10<sup>th</sup> November, 2008

**No. Pub.A(3) 58/99.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Audio Video Librarian / Audio Video Film Librarian (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Audio Video Librarian/Audio Video Film Librarian (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The HP Public Relation Deptt. Audio Video Librarian (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1989 notified vide this Department Notification No. Pub-A(3)26/87 dated 28-8-1989 are hereby repealed to the extent it pertains to the post of Audio Video Librarian/Audio Video Film Librarian.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made under these rules.

By order,  
 Sd/-  
 Secretary.

ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF AUDIO VIDEO LIBRARIAN / AUDIO VIDEO FILM LIBRARIAN (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS

**1. Name of the Post.**—Audio Video Librarian / Audio Video Film Librarian

**2. Number of Post.**—2 (Two)



3. *Classification.*—Class-III (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay.*—Rs.5000-160-5800-200-7000-220-8100
5. *Whether Selection post or Non-Selection post.*—Not Applicable
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were / are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, as the case may be.

(ii) Age and experience, in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.*—  
(a) **Essential Qualifications.**—(i) Should be Graduate or its equivalent from a recognized University and

(ii) Diploma / Certificate in Librarian Science of atleast one years's duration from a recognized university or an Institution recognized by the Himachal Pradesh Govt.

(b) **Desirable qualifications.**—(i) Experience in handling Audio Video/Photo Film equipment.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.*— **Age.**—Not applicable

**Educational Qualification.**—Not applicable.

**9.** *Period of probation, if any.*—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10.** *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.*— 100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis.

**11.** *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation /transfer is to be made.*— On secondment basis from amongst the incumbent of this post fulfilling the educational qualification prescribed against Col. No. 7 above and working in the identical pay scale from other H.P. Govt. Departments.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*— Not Applicable

**13.** *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.*— As required under the law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment.*—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15.** *Selection for appointment to the post by the direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the H.P.P.S.C. or the other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the H.P.P.S.C. or the other recruiting authority, as the case may be.

**15-A.** *Selection for appointment to the post by the contract appointment.*— **(I) Concept.**— (a) Under this policy, the Audio Video Librarian/Audio Video Film Librarian in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. SSSB.**—The Director Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) Contractual Emoluments.**—The Audio Video Librarian/Audio Video Film Librarian appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 7500/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 160/- (equal to annual increase in the pay scale of the post ) as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing /Disciplinary Authority.**—Director, Information & Public Relations H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) Selection Process.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board.

**(V) Committee for Selection of contractual appointments.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board from time to time.

**(VI) Agreement.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) Terms & conditions.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 7500/- per month (which shall be equal to initial of pay scale +Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs 160/-(equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for oneday casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

**(VIII) Right to claim Regular Appointment.**—The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption as Audio Video Librarian/Audio Video Film Librarian in the Department at any stage.

**16. Reservation.**— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental examination.**— Not Applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

### Annexure-“B”

#### **Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations**

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o-----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (herein-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Audio Video Librarian / Audio Video Film Librarian on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Audio Video Librarian / Audio Video Film Librarian on contract basis for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on ----. and the information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. -----per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting in one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

10. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the Second Party)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the Second Party)

शिमला-2, 10 दिसम्बर, 2008

**सं० पब ए० (3)44/99.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, में प्रोजेक्टर ऑपरेटर वर्ग—।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग प्रोजेक्टर ऑपरेटर (वर्ग—।।। अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.—**(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब-बी (7) 8/76 तारीख 21-03-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग प्रोजेक्टर ऑपरेटर वर्ग-3 (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम 1989 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

उपाबन्ध "क"

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रोजेक्टर ऑपरेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—प्रोजेक्टर ऑपरेटर
2. पदों की संख्या.—39 (उन्नतालीस )
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रु0
5. चयन पद अथवा अचन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष के बीच।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख काए अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह आरै कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं, किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क)**  
**अनिवार्य :** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियो मैकेनिक/टी.वी. टेक्नोलॉजी के व्यवसाय (ट्रेड) में कम से दो वर्ष का डिप्लोमा/सर्टीफिकेट कोर्स।

(iii) चलचित्र नियमों के अन्तर्गत सक्षमता का प्रमाण पत्र हो।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं :** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान आरै प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं— आयु :** लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हताएं :** लागू नहीं।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—**(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(ii) 50 प्रतिशत बैचवार नियमित आधार या संविदा के आधार पर, दोनों के न होने पर सैकिडमैंट आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा—**केंद्रीय/राज्य सरकार के अन्य विभागों से समान ग्रेड/समतुल्य वेतनमान में कार्यरत समकक्ष पदधारकों में से सेकडमैंट आधार पर।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना—**लागू नहीं।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—(1) संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन विभाग में प्रोजेक्टर ऑपरेटर को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

**(ख) पद का विभाग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना :** बैचवाईज कोटा में आने वाली रिक्तियों के सम्बन्ध में निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर विभागीय स्तर पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को नियोजनालय (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959 के निबन्धनों के अनुसार नियोजनालयों के समक्ष रखेगा तथा रिक्त पदों का ब्यौरा कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा। तथापि सीधी भर्ती कोटा में आने वाली रिक्तियों के सम्बन्ध में निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त अभ्यर्थियों को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रोजेक्टर ऑपरेटर को 4680/— रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये 100/— रु० वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकार.**—निदेशक सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—(क) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए :** संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(ख) विभाग के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए :** संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति :** (क) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए।

**(ख) विभाग के कार्यक्षेत्र में आने वाले पदों के लिए :—**जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी को 4680/— रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी।



वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 100/-रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवृद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदाधारी को, किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्ति व्यक्ति, कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिती की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

**प्रोजेक्टर ऑपरेटर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

“यह करार श्री/श्रीमती/कुमारी .....पुत्र/पुत्री/पत्नी श्री.....निवासी.....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रोजेक्टर ऑपरेटर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रोजेक्टर ऑपरेटर के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा ..... तारीख को स्वयमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रुपये प्रति माह होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समापन (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा, में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता )

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता )

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)44/99 dated 10-12-2008 required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 10<sup>th</sup> December, 2008*

**No. Pub. A(3)44/99.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Projector Operator, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Projector Operator, Class-III (Non-gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Saving.**—(1) The Himachal Pradesh Public Relations Department, Projector Operator Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1989 notified vide this Department Notification No. Pub-B(7)8/76 dated 21-3-1989 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

#### ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PROJECTOR OPERATOR CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, H.P.

1. **Name of the Post.**—Projector Operator
2. **Number of Post(s).**—39 (Thirty Nine)
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—Rs.120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. **Whether Selection Post or Non-Selection Post.**—Non-Selection
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years'

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations / Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations / Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations / Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(A) Essential Qualification(s):** (i) Matric or its equivalent from a recognized University / Board.

(ii) At least 2 years Diploma/Certificate Course in the Trade of Radio Mechanic /T.V. Technology from ITI or from an Institution recognized by Himachal Pradesh Government.

(iii) Should possess a certificate of competency under the cinematography Rules.

**(b) Desirable qualification(s).**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Age :** Not applicable.

**Educational Qualification :** Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**

(i) 50 % by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 50% by batchwise on regular or on contract basis failing both on secondment basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—On secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other State Government / Central Government Departments.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—Not Applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by the direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other/ recruiting authority.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) Concept :**  
(a) Under this policy, the Projector Operator in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF DEPARTMENT/H.P. SSSB.**—In respect of the vacancie(s) falling to the share of batchwise quota the Director Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis at the Department level will place the requisition with the Employment Exchanges in the Pradesh in terms of the Employment Exchanges (Compulsory Notification of vacancies) Act, 1959 and also advertise the details of vacant posts in two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

However, in respect of vacancie(s) falling to the share of direct recruitment quota the Director Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidate so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in Government job.

**(II) Contractual Emoluments.**—The Projector Operator appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs.100/- as annual increase for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing /Disciplinary Authority.**—The Director, Information & Public Relations, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) Selection Process.**—(a) *For the posts falling within the purview of the HPSSSB :* Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board.

**(b) For the posts falling within the purview of the Department.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned selection committee.

**(V) Committee for Selection on contractual appointments.**—(a) *For the posts falling within the purview of the HPSSSB:* As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board.

**(b) For the posts falling within the purview of the Department.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**(VI) Agreement.**—After selection of a candidate, he/she will have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) Terms & Conditions.**—(a) The candidate appointed on Contract appointee will be paid contractual amount @ Rs 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority /selection scales etc. shall be granted to him.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one days' casual leave after putting one months' service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular incumbent at the minimum of pay scale.

**(VIII) Right to claim Regular Appointment.**—The Candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption in the Department at any stage.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes /Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental examination.**—Not Applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations.**

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o-----  
-----

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY.

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Projector Operator on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Projector Operator on contract basis for a period of one year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on ----- . and the information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. -----per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contract appointee will be entitled for one days' casual leave after putting in one months' service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contract appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.

10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).



IN WITNESS the FIRST PARTY AND the SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

शिमला-2, 9 दिसम्बर, 2008

**सं० पब-ए (3)22/99.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 11-06-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, निदेशक, वर्ग-। (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, निदेशक, वर्ग-। (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2 उपाबन्ध-I का संशोधन.**—2 हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग निदेशक, वर्ग-। (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 के उपाबन्ध "I" में:—

(क) (i) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

(ii) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् : “शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा या भारतीय प्रशासनिक सेवा/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा संवर्गों के पदधारी में से सैकण्डमेंट आधार पर।”

(ख) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“अतिरिक्त निदेशक में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 03 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर अतिरिक्त निदेशकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका अतिरिक्त निदेशक और संयुक्त निदेशक का संयुक्त रूप में पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें अतिरिक्त निदेशक के रूप में दो वर्ष की अनिवार्य सेवा भी सम्मिलित होगी।

या

भारतीय प्रशासनिक सेवा/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों में से निम्नलिखित पूर्वापेक्षित शर्त के साथ सैकण्डमेंट आधार पर :—

(i) भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारी में से जिसका संवर्ग में छह वर्ष का कार्यकाल हो।

(ii) हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा के अधिकारी में से जिसका संवर्ग में चौदह वर्ष का कार्यकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएंगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उस से कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदाधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आमर्ड फोरसिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों :

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई होए सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उस के फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।”

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)-22/95 dated 9-12-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

## DEPARTMENT OF INFORMATION & PUBLIC RELATIONS

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 9 December, 2008*

**No. Pub. A-(3)22/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Information & Public Relations Department, Director Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide this Department notification of even number dated 11-06-2001, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Information & Public Relations Department, Director, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 .

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure “A”.**—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Information and Public Relations Department, Director, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001:—

(a) (i) For the existing title of Column No. 10, the following shall be substituted, namely:

“Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods”

(ii) For the existing provision against Column No. 10, the following shall be substituted, namely:

“100% by promotion or on secondment basis of an incumbent of the cadres of IAS/HAS.”

(b) In the existing provision of Column No. 11 following shall be substituted, namely :—

“By promotion from amongst the Addl. Director having three years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Additional Directors with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, as Additional Director and Joint Director combined which shall also include two years essential service as Additional Director.

OR

By secondment from IAS/HAS with the following pre-requisite :—

- (i) IAS with 06 years service in the cadre.
- (ii) HAS with 14 years service in the cadre.

1. In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that :—

- (i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment /promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

**IN THE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA**

**ORIGINAL COMPANY JURISDICTION**

Company Application No. 49 of 2008  
Connected With  
Company Application No. 23 of 2008  
In  
Company Petition No. 5 of 2004

In the matter of Companies Act 1956

AND

In the matter of M/s Morepen Laboratories Limited

AND

In The Matter of Scheme of Arrangement and Compromise between M/s Morepen Laboratories Limited and its members and its Fixed Deposit Holders under Section 391 & 394 of the Companies Act, 1956;

Morepen Laboratories Limited, a Company  
incorporated under the Companies Act, 1956  
and having its registered office at Morepen Village  
Nalagarh Road, Near Baddi  
Distt. Solan, Himachal Pradesh

....Petitioner / Applicant Company

**Advertisement for Hearing of Petition**

Notice is hereby given that a petition to the Hon'ble High Court at Shimla on the 11<sup>th</sup> day of December, 2008 for confirming the scheme of arrangement / compromise of the above named company with its fixed deposit holders, will be heard before the Court on the 8<sup>th</sup> day of January 2009.

Any person, body or corporate desirous of supporting or opposing the making of an order on the said petition should send to the petitioner or his advocate notice of his intention signed by him or his advocate with his name and address, so as to reach the petitioner or his advocate not later than 7 (seven) days before the date fixed for the hearing of the petition, and appear at the hearing

for the purpose in person or by his advocate. A copy of the petition will be furnished by the undersigned to any person, body or corporate on payment of the prescribed charges for the same.

Any affidavit intended to be used in opposition to the petition should be filed in the Court and a copy of the same be served on the petitioner or his advocate, not less than 7 (seven) days before the date fixed for the hearing.

Shimla-16-12-2008

AMAN SOOD,  
Advocate for the Petitioner,  
4, Pandit Padam Dev Commercial Complex,  
Phase – I, The Ridge,  
Shimla – 171 001.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171 001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 11th November, 2008*

**No. HHC/Admn. 6 (18)77-VII.**—In exercise of the powers vested in it under Section 13 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the High Court of Himachal Pradesh has been pleased to confer the powers of Special Judicial Magistrate Ist Class, upon the District Magistrate/Executive Magistrates, Chamba (not below the rank of SDMs), for the period 14.11.2008 to 17.11.2008, for disposal of urgent criminal matters i.e. remand etc. within their jurisdiction, in the absence of the Judicial Officers.

By order,  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 29th September, 2008*

**No. HHC/Admn.6 (24)74-VIII.**—The Hon'ble High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in it under Sections 11 and 12 of the Himachal Pradesh Courts Act, 1976, has been pleased to confer the powers of Civil Judge (Jr. Divn.), upon Shri Neeraj Goyal, Civil Judge(Jr. Division), Court No. VIII, Shimla, presently under training in H.P. State Judicial Academy, Shimla to be exercised by him in original Civil Suits, the value of which does not exceed Rs. 2,00,000/- within the local limits of the Shimla District, with effect from 8.10.2008.

By order,  
*Registrar General.*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA****NOTIFICATION***28th November, 2008*

**No. HHC/Rules/14-61/90.**—The Hon'ble the Chief Justice, High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred under Article 229 of the Constitution of India and all other enabling powers in this behalf and in pursuance of the directions issued in CWP No. 1743 of 2002, titled 'Tek Ram & Others Vs. Hon'ble High Court of H.P & Others' and LPA No. 7 of 2007, titled 'Hon'ble High Court of H.P Vs. Tek Ram & Others' is pleased to make the following amendment in 'The Himachal Pradesh High Court Officers and the Members of the Staff (Recruitment, Conditions of Service, Conduct and Appeal) Rules, 2003':-

**1. Short Title.**—These Rules shall be called 'The Himachal Pradesh High Court Officers and the Members of the Staff (Recruitment, Conditions of Service, Conduct and Appeal) (Eighth Amendment) Rules, 2008.'

**2. Commencement .**—They shall come into force with effect from 7th December, 1998.

**3. Amendment.**—Column No. 4 of Item No.5 of Part B of the Schedule shall stand amended as under:-

By selection from amongst Chief Librarian, Marriage Counsellor and Superintendents on the one hand on the basis of merit-cum-length of service in the existing scale and Private Secretaries on the other on the basis of meritcum-seniority, in the ratio of 7:1.

**Explanation:** After selection of seven persons from the first category i.e. Chief Librarian, Marriage Counsellor and Superintendents, one person from the second category i.e. Private Secretaries, shall be selected. This cycle will repeat.

BY ORDERS OF HON'BLE THE CHIEF JUSTICE  
*Registrar General.*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171001****NOTIFICATION***Dated :14th October, 2008*

**No.HHC/Rules/22(24)/83-II.**—In exercise of the powers conferred by Section 139(b) of Code of Civil Procedure, 1908 read with section 29 of the Himachal Pradesh Courts Act, 1976 and section 297 of Code of Criminal Procedure, 1973 the High Court of Himachal Pradesh makes the following amendment in the "Himachal Pradesh Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007" :-

**1. Short title.**—These rules shall be called "The Himachal Pradesh Oath Commissioners (Appointment & Control) (Second Amendment) Rules, 2008."

**2. Commencement.**—These rules shall come into force with immediate effect.

**3. Amendment.**—The definition Clause 3(d) shall be deleted. The clause 3(e) and (f) shall be substituted by clause 3(d) and (e) and the words “and the Registrar, Himachal Pradesh Administrative Tribunal at Shimla” in clause (d) shall be deleted.

Serial No. in original Rule mentioned after 3(f) i.e. 3 to 14 shall be substituted/re-numbered as Sl. No.4 to 15.

The original Rule 3 to be substituted as Rule (4) regarding “Strength of Oath Commissioners at each place” the words Administrative Tribunal shall be deleted and after the words “Consumer Disputes Redressal Commission” the words “District Consumer Fora in H.P.” shall be added.

Clause (iii) of original Rule 4 to be substituted as Rule 5 shall be as under :-

- (iii) When vacancy of Oath Commissioner is likely to occur in the Consumer Disputes Redressal Commission/District Consumer Fora in H.P, the Registrar/ President, Consumer Disputes Redressal Commission, District Consumer Fora in H.P. shall invite applications at least 45 days before the expiry of the term of the serving Oath Commissioner(s) for filling up the vacancy from amongst the advocates practicing in the Consumer Disputes Redressal Commission/District Consumer Disputes Redressal Forum, on the prescribed form annexed as Appendix – A to these Rules.

Clause (iv) of original Rule 4 to be substituted as Rule 5 shall be as under:-

- (iv) The District and Sessions Judge, The Registrar, Consumer Disputes Redressal Commission, Shimla, President, District Consumer Fora in H.P. shall scrutinize the applications received from desirous candidates and in case an application is found to be not in order, the same shall be returned to the applicant with objections in writing and such applicant may file the application afresh, if he so desires, within the time to be specified by the District and Sessions Judge, Registrar, Consumer Commission or President, District Consumer Fora in H.P. while returning the application.

In Clause (iii) to (v) of original Rule 4 to be substituted as Rule (5) the words “Administrative Tribunal” shall be deleted.

Clause (ii) of original Rule 9 to be substituted as Rule 10 shall be as follows:-

Inspection of registers of Oath Commissioner at the High Court shall be conducted quarterly by the Registrar or his nominee, State Consumer Commission by the Registrar and at the District Consumer Disputes Redressal Forum by its President and the report shall be placed before Hon’ble the Chief Justice for perusal and orders.

The words “Administrative Tribunal” in clause (ii) shall be deleted.

In the end of Clause (i) of original Rule 11 to be substituted as Rule 12 the words “Registrar, Administrative Tribunal” shall be deleted and after the words “Registrar General of the High Court the “Registrar, State Consumer Disputes Redressal Commission” and “President, District Consumer Redressal Forum” shall be added.

BY ORDER OF THE HON’BLE THE HIGH  
COURT OF HIMACHAL PRADEH AT SHIMLA.

K.L. SHARMA,  
*Registrar (Rules)*



**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA****NOTIFICATION***Dated: 30th September, 2008*

**No. HHC/Rules/14-61/90-.**—In exercise of the powers conferred under Article 229 of the Constitution of India and all other enabling powers in this behalf, the Hon'ble Chief Justice of the High Court of Himachal Pradesh, is pleased to make the following amendment in **“The Himachal Pradesh High Court Officers and the Members of the Staff (Recruitment, Conditions of Service, Conduct and Appeal), Rules, 2003”**.

**1. Short title.**—These Rules shall be called “The Himachal Pradesh High Court Officers and the Members of Staff (Recruitment, Conditions of Service, Conduct & Appeal) (Seventh Amendment) Rules, 2008”.

**2. Commencement.**—They shall come into force with immediate effect.

**3. Amendment.**—Item No.1, below Class IV, of the Schedule-‘E’ annexed to “The Himachal Pradesh High Court Officers and the Members of Staff (Recruitment, Conditions of Service, Conduct & Appeal) Rules, 2003”, shall be substituted as under:-

<b>Sr. No.</b>	<b>Name of the post</b>	<b>No. of Posts</b>	<b>Mode of appointment</b>	<b>Qualification</b>	<b>Experience/length of service in feeder cadre</b>	<b>Scale of pay</b>
1	Gestetner Operators.	3	By promotion from amongst the category of Daftri, Court Jamadars/Ushers and Peons on the basis of merit-cum seniority failing which by direct recruitment.	Matriculation in case of direct recruitment.	Three years in case of promotion.	Rs.2820-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400+ Secretariat Allowance as sanctioned from time to time by the competent authority.

BY ORDER OF HON'BLE THE,  
CHIEF JUSTICE,  
REGISTRAR (RULES).

